

# 次世代育成支援について

弊社は下記の行動計画に基づき次世代育成支援を進めていきます。

## 石橋建設工業株式会社行動計画（第3期）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- |        |   |  |
|--------|---|--|
| 1.計画期間 | 平成27年4月1日から平成30年3月31日までの3年間               |  |
| 2.内 容  |   |  |
| 目標 1   | 配偶者出産休暇（2日）の取得推進                          |  |
| 対策     | 平成27年5月                                   | 配偶者出産休暇の取得状況調査                           |
|        | 平成27年6月                                   | パンフレット作成                                 |
|        | 平成27年7月                                   | 管理者会で取得推進について説明し、管理職から対象となる男性社員への働きかけの実施 |
| 目標 2   | 子の（幼稚園、小学校、中学校）授業参観について、「父親授業参観休暇」の取得推進   |  |
| 対策     | 平成27年5月                                   | 家族構成による実態調査                              |
|        | 平成27年6月                                   | 制度導入の検討                                  |
|        | 平成27年7月                                   | 管理者会で取得推進について説明し、管理職から対象となる男性社員への働きかけの実施 |
| 目標 3   | 保護者が、子が参加する地域でのクラブ（愛好会）活動への参加しやすい体制の確立と実施 |  |
| 対策     | 平成27年5月                                   | 実施に向けた検討開始                               |
|        | 平成27年6月                                   | 全体会議での社員への実施説明                           |
|        | 平成27年7月                                   | 掲示板及び社内メールで制度周知                          |

（ホームページ掲載日：平成27年4月10日）